

Beleidsverklaring 2024

Normen

Het integrale handboek dat voor u ligt voldoet aan de volgende normen:

- Kwaliteit: ISO 9001 (2015)
- Veiligheid: Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers:2017/6.0. **
- Voedselkwaliteit: VKL 2024
- Groenkeur: BRL Groenvoorziening, versie dd 01-01-2023
- CO2 reductie: CO2 Prestatieladder niveau 5 ,Versie 3.1 dd 22-06-2020

Beleidsverklaring

Kwaliteitsbeleid

Wij zijn altijd op zoek naar meerwaarde, door het voortdurend bedenken, uitproberen, aanpassen en doorvoeren van verbeteringen. Praktisch en doelgericht, door intensieve contacten met opdrachtgevers, willen wij ons onderscheiden in de markt door vernieuwingen. Vanuit deze klantgerichte houding is het kwaliteitsbeleid van Derks, Groen, Grond en Infra B.V. erop gericht haar klanten een pakket van werkzaamheden aan te bieden dat overeenkomt met de eisen, behoeften en verwachtingen van klanten en dat aan wet- en regelgeving voldoet. Vakbekwaamheid, betrouwbaarheid en optimale dienstverlening moeten leiden tot het verhogen van de klanttevredenheid. Om dit te bereiken zullen de processen binnen onze organisatie onder beheerste omstandigheden uitgevoerd en bewaakt worden. Wij stellen hiertoe middelen beschikbaar en streven naar het continu verbeteren van ons Integraal Management Systeem.

Arbo- en VGM-beleid

Het beleid is gericht op het creëren van goede werkomstandigheden zodat de prestaties van het bedrijf en de medewerkers zo optimaal mogelijk zijn. Daarbij richten wij ons op een veilige werkomgeving voor zowel eigen medewerkers, personeel van onderaannemers en derden.

Ook vinden wij het belangrijk dat **persoonlijk letsel en schade aan materieel en milieu zoveel mogelijk voorkomen** wordt en de kwaliteit van onze diensten en producten gewaarborgd is. Ons beleid is er dan ook op gericht om ongevallen te voorkomen. Wij streven er naar om het aantal ongevallen op 0 te houden door blijvend aandacht te besteden aan onder andere onveilige situaties en/of handelingen, regelmatig de werkplekken te inspecteren, alle arbeidsmiddelen te keuren en goede voorlichting te verstrekken. Daarnaast hechten wij belang aan het zoveel mogelijk voorkomen van ziekte van werknemers en hechten wij belang aan het begeleiden van zieke medewerkers. Verder willen we het herstel van zieke medewerkers bevorderen en het verzuim/werkverlet beperken door na een ongeval met potentieel verzuim/werkverlet aan de betrokken medewerker- gebruik makend van de nog aanwezige restcapaciteit- aangepast werk aan te bieden (in samenwerking met een gekwalificeerde medisch deskundige / bedrijfsarts). Stilstand is achteruitgang en daarom **streven wij naar continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu.**

CO2 Prestatieladder (2.B.4)

Derks, Groen, Grond en Infra B.V. wil voortdurend zoeken naar mogelijkheden voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken en het streven is naar een continue verbetering. Om die reden zal Derks, Groen, Grond en Infra B.V. voorstellen implementeren, die zorgen voor meer energie- efficiëntie en een positieve invloed hebben op het milieu, als deze voorstellen winstgevend blijken te zijn en voldoen aan de verplichtingen die wij hebben aan de klanten zoals kwaliteit en veiligheid. Wij zijn betrokken bij de inzet van energiemangement in ons bedrijf waarbinnen wij de juridische zeggenschap hebben. Wij

Beleidsverklaring 2024

zijn bereid ons bewustzijn te vergroten over ons energiegebruik en de gevolgen hiervan op het milieu.

In 2023 hebben wij onze doelstellingen voor CO2 verhoogd, om van CO2 trede 3 naar CO2 trede 5.

Om ook met onze leveranciers te bekijken wat hun CO2 reductie maatregelen zijn.

Het energiebeleid wordt in de praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien in de directiebeoordeling.
- Het inspelen op de aanzienlijke energieverbruik gebieden, met name
 - Registratie van het energieverbruik op zowel organisatieniveau als specifieke inventaris.
 - Het selecteren van een of meer domeinen van processen op gezette tijden voor een evaluatie van de energiesituatie.
 - Gericht op het energieverbruik in verband met de aanschaf van nieuwe machines en apparatuur.
 - Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energieverbruik, zonder enig vermindering van de te leveren kwaliteit
 - Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik.

Derks, Groen, Grond en Infra B.V. zal de relevante wetgeving en relevante eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. Deze beleidsverklaring staat iedereen intern en extern ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast. Wij verwelkomen alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en daarmee een bijdrage kunnen leveren aan een beter milieu

BRL Groenvoorziening

De directie geeft leiding aan de gehele organisatie. De directie is verantwoordelijk voor het opstellen, invoeren en onderhouden van het beleids- en kwaliteitsplan. Om dit te kunnen realiseren is dit IMS handboek samengesteld. De directie is verantwoordelijk voor het beleid van de organisatie en toont dit aan door:

- Het beleid en bijbehorende doelstellingen schriftelijk vast te leggen en kenbaar te maken aan het personeel.
- Jaarlijks te beoordelen of aan de eisen van deze beoordelingsrichtlijn wordt voldaan d.m.v. een interne-audit en in de directiebeoordeling te beoordelen of de doelstellingen zijn gerealiseerd.

Inkoop

De directie streeft naar een evenwichtig inkoop beleid waarbij rekening gehouden wordt met aspecten zoals evaluatie prijs, kwaliteitsverhouding, geleverde producten, maar vooral ook duurzaam.

Duurzaamheid

Wij staan voor de continu verbetering van onze maatschappelijk verantwoorde, meetbare en duurzame bedrijfsvoering. Daarbij rekening houdend met inkoop van duurzame producten, gebruik makende van duurzame leveranciers en het gebruik van duurzame middelen.

Voor duurzaam ondernemen sluiten wij aan bij de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu (inclusief biodiversiteit), circulariteit en social return uit het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) van de Rijksoverheid:

https://www.pianoo.nl/sites/default/files/media/documents/2022-05/manifest_maatschappelijk_verantwoord_opdrachtgeven_en_inkopen_2022.pdf

Beleidsverklaring 2024

Binnen de ruimte die door opdrachtgevers gegeven wordt, streven wij naar verbetering op elk van de vijf thema's. Voor onze bedrijfsvestiging geldt, dat we streven naar maximale inzet op elk van de vijf thema's. Eigen opwekking van energie wordt bekeken. De volgende stap is maximaal hergebruik van grondstoffen.

Ons meerjarenplan duurzaamheid wordt op onze website gepubliceerd en intern jaarlijks bijgewerkt.

De opzet en structuur

De opzet en structuur van onze organisatie is opgenomen in het Organisationschema.

Financieel

Het doel van onze onderneming is het maken van winst. Ons bedrijf streeft naar jaarlijks 5 % winst voor belasting.

Personeelsbeleid

De directie zorgt voor uitvoering van het personeelsbeleid zoals opgenomen in Personeelsmanagement.

Voedselveiligheidsbeleid

Wij realiseren ons dat onze activiteiten in het agrarisch loonwerk onderdeel vormen van de primaire productieketen. Daarom zorgen wij ervoor dat de basiskwaliteit van de producten onder alle omstandigheden geborgd is. De directie verklaart:

- dat een adequaat kwaliteitsbeleid noodzakelijk is om (bij voortdurende) waarborgen te bieden ten aanzien van de productveiligheid voor mens, dier en milieu
- al het noodzakelijke te doen om er voor te zorgen dat de productiecondities en producten van de onderneming waarvan hij/zij de directie voert, te allen tijde voldoen aan de eisen in wet- en regelgeving, en aan de eisen die gesteld worden in het GMP+ Feed Safety Assurance Schema
- zich te realiseren dat een zorgvuldige kwaliteitsborging onmisbaar is om calamiteiten te voorkomen en daarmee de nadelige gevolgen voor de afnemers en ketenpartijen te voorkomen;
- zich verantwoordelijk weet voor een optimale invulling en uitvoering van het kwaliteitsbeleid, door voorwaarden in de onderneming te scheppen voor een optimale uitvoering van de hiervoor noodzakelijke werkzaamheden en hoge prioriteit te geven aan het kwaliteitsbewust denken en handelen van alle betrokken medewerkers in de onderneming
- zich te realiseren dat er sprake kan zijn van wettelijke aansprakelijkheid;
- er zorg voor te dragen dat alle betrokken medewerkers bekend zijn met de doelstelling van het kwaliteitsbeleid en de inhoud van kwaliteitsborging binnen het bedrijf en zich kwaliteitsbewust gedragen;

Stilstand is achteruitgang en daarom streven wij naar continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, milieu en voedselkwaliteit.

Privacyverklaring

Op onze website hebben onze privacyverklaring gepubliceerd. In onze privacyverklaring beschrijven wij welke persoonsgegevens wij verzamelen, maar ook wat wij ermee doen en hoe wij ze beveiligen.

Beleidsverklaring 2024

Ondernemersdoel

In het verlengde van bovenstaand beleid hebben we de volgende doelstellingen voor 2024:

- Score op offertes minimaal 50%;
- IF-index ongevallen met verzuim/werkverlet op 0 houden;
- Ziekteverzuim laag houden (max. 10 dagen)
- Professionaliseren van het management team
- Uitbreiden van bedrijfsactiviteiten
- Verbeteren arbeidsomstandigheden.
- Geen meldingen van ongevallen (zie IF-doelstelling) d.m.v. instructie en voorlichting d.m.v. toolboxmeetings /startwerkinstructie en toezicht d.m.v. werkplekinspecties
- Geen milieu incidenten door o.a. keuringen en onderhoud van het materieel
- Meldingen van onveilige situaties /handelingen door stimuleren van het melden van onveilige situaties benadrukken in toolboxmeetings.
- Uitvoeren van werkplekinspecties waar een VGM plan van toepassing is
- Uitvoeren van onaangekondigde werkplekinspecties, minimaal 10 per jaar
- VGM observaties door tijdens /voorafgaand aan de werkplekinspecties de werkzaamheden observeren en notitie maken van goede en onjuiste handelingen. De geobserveerde handelingen bespreken in toolbox.

Acties (ter verbetering)

Om deze doelstellingen te realiseren stellen wij de benodigde middelen (o.a. tijd, budget, vaardigheden, personeel) beschikbaar, afgestemd op de haalbaarheid. In het actieplan zijn per doelstelling verbeteracties weergegeven.

Het Integrale Management Systeem zelf en de werking daarvan wordt jaarlijks beoordeeld door de directie. Op basis van deze beoordeling worden zonodig de doelstellingen en het Actielijst aangepast.

Alle medewerkers en tijdelijke medewerkers die voor ons of namens ons werkzaam zijn worden jaarlijks op de hoogte gesteld van de inhoud van de (vernieuwde) beleidsverklaring en Actielijst.

Handtekening directeur:



Datum: 21-03-2024