
			
Doelstellingen duurzaamheidsambitie Derks		Versie 2 februari 2026	
Doelstellingen	Ambitie	Nulsituatie (maart 2024)	Lange termijn doelstelling
Klimaat Zie SKAO CO2 trede 5		Al jaren CO2 prestatieladder gecertificeerd trede 3 Sinds 2023 CO2 prestatieladder gecertificeerd trede 5 Vanaf 2026 CO2 trede 2 Versie 4.0 – januari 2025 CO2 managementsysteem	Zero emissie 2050
Milieu Overstappen op biologisch afbreekbare olien	Derks wil zo min mogelijk negatieve impact op de directe omgeving hebben als het gaat om milieu	Beperkt gebruik olie Actief hergebruik grondstoffen en hulpmiddelen (laten) recylen van producten	Minimaal gebruik biologisch afbreekbare olien Wij kunnen dit alleen op ons eigen terrein beheersen Onze opdrachtgevers zullen het beleid bepalen bij uitvoering van projecten
Biodiversiteit	Als bedrijf wat grond onderhoud hebben wij de verantwoordelijkheid om op een verantwoorde manier hiermee om te gaan Zorgen dat onze medewerkers weten wat ze wel en niet mogen en kunnen in het groen	Flora en Fauna certificeringen	Flora en Fauna certificeringen voor alle medewerkers die in aanraking komen met het onderhouden van groen
Circulairiteit Bestemmingen in de omgeving vinden voor vrijgekomen grond Afvval kantoor en werkplaats tot een minimum beperken		Hergebruik van materialen die overblijven van werken Vrijkomend grond hergebruiken met minimaal transport, de klant hier ook bewust van maken en op wijzen Afvval kantoor en werkplaats wordt nog niet hergebruikt Papier wordt gesnipperd en apart opgehaald	Volledig hergebruik van alle grondstoffen en afvalstoffen
Mens Uitvoerend personeel beter bedienen in hun wensen	Derks wil iedere werknemer een veilige en gezonde werkplek bieden Wij investeren in ons personeel dmv cursussen, gezond eten, meewerken aan papa dagen en andere soorten van verlof.	Wekelijks fruit op kantoor Jaarlijks gesprek met elke medewerker, Extra gesprek nav een noodzaak Opleiden leerlingen, bieden van stageplaatsen Wekelijks fruit op kantoor Bieden van arbeidsplaatsen aan medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt	Wij voeren jaarlijks gesprekken met medewerkers Persoonlijk plan opstellen per medewerker, wij bieden medewerkers altijd de mogelijkheid tot extra gesprekken. Medewerkers weten ons hierin ook te vinden. Wij hebben meerdere stageplekken ter beschikking en deze worden vanaf september 2026 vervuld. Wij hebben meerdere medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt in dienst

			
Meerjarenplan duurzaamheid Derks			
Doelstellingen	Acties	Verantwoordelijke	Status
Klimaat Zie SKAO CO2 trede 5	Maatregelen zie documenten CO2 prestatieladder 315.4 en 315.5	Directie en werkplaatschef	Blijft lopen, elk jaar vermindering tot zero emissie in 2050
Milieu Overstappen op biologisch afbreekbare olien	Zoeken naar en overgaan op producten die milieu vriendelijker zijn	Werkplaatschef	Loopt
Biodiversiteit	Zorgen voor de juiste certificeringen	Directie	Iedereen voor wie dat van toepassing is heeft inmiddels certificaat Flora Fauna
Circulairiteit Bestemmingen in de omgeving vinden voor vrijgekomen grond Afvval kantoor en werkplaats tot een minimum beperken	Gesprekken met klanten en leveranciers hierover voeren Verschillende afvalbakken aanbieden	Directie en planner Directie en office manager	Er zijn al verschillend projecten met hergebruik grond Loopt
Mens Uitvoerend personeel beter bedienen in hun wensen	Stimuleren en motiveren van medewerkers in hun persoonlijke ontwikkeling en voor de uitvoering van hun werkzaamheden zorgen voor de juiste planning en materialen	HRM en planner	Loopt, er wordt geïnventariseerd wat men nodig heeft.